

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน



เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

รายงานความยั่งยืนประจำปี 2559 จัดทำเป็นฉบับแรก โดยข้อมูลในรายงานฉบับนี้ครอบคลุมระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2558 ถึง 31 ตุลาคม 2559 โดยมีแนวทางการรายงานที่สอดคล้องกับ Global Reporting Initiative ฉบับ G4 ระดับ Core ในประเด็นดังนี้

สิ่งแวดล้อม

พัฒนา

ประเมินผลกระทบต่อพัฒนาความร้อนและพัฒนาไฟฟ้าที่ใช้ในพื้นที่บริษัทหรือพื้นที่โรงงาน โดยปริมาณพัฒนาความร้อนเก็บข้อมูลจากปริมาณเชื้อเพลิงจากหลักฐานการบัญชีหรือการอ่านค่าจากมิเตอร์คุณค่าความร้อนสำหรับปริมาณพัฒนาไฟฟ้าเก็บข้อมูลจากใบแจ้งหนี้จากผู้ขายไฟฟ้า

ก้าวเรื่องผลกระทบ

ประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกหมายถึงปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินกิจการของบริษัท ที่คำนวณตามแนวทางการประเมินcarbon footprint ขององค์กร โดยองค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ตุลาคม 2556 โดยมีขอบเขตการรายงาน ดังนี้

- ก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นทางตรง (Scope 1) เกิดจากกิจกรรมต่างๆ ที่อยู่ในความควบคุมของบริษัท เช่น หม้อต้มไอน้ำ ยานพาหนะเพื่อการเดินทางในครุภาระของบริษัทฯ
- ก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นทางอ้อม (Scope 2) เกิดจากการซื้อพลังงาน

โดยการรายงานปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นทางตรง (Scope 1) และก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นทางอ้อม (Scope 2) รายงานจากปริมาณการใช้เชื้อเพลิงคุณภาพในการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่อ้างอิงจากองค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์กรมหาชน)

ผลิตภัณฑ์

ผู้ผลิตใช้ค่าของชัลเฟอร์ และ ออกไซด์ของไนโตรเจน คำนวณโดยใช้ผลความเสี่ยงจากการตรวจวัดค่าที่กฎหมายกำหนดคุณภาพอากาศให้ลงต่ำ และขั้นตอนการทำงานเครื่องจักร

น้ำจากภายนอก

ปริมาณน้ำจากภายนอก คือการทึบกักน้ำจากแหล่งน้ำค้างๆ มาใช้ในกิจกรรมของบริษัทฯ ซึ่งเก็บข้อมูลจากใบแจ้งหนี้มีเตอร์ โดยแหล่งน้ำประกอบด้วย น้ำผิวดิน และน้ำใต้ดิน

ขยาย

ขยายแบ่งเป็น 2 ประเภท คือ ขยายอันตรายและขยายไม่อันตรายตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องการกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว พ.ศ. 2548 การรายงานปริมาณขยายที่เกิดขึ้นและการจัดการจะมาจากการซั่งน้ำหนัก

ความปลอดภัย

ข้อมูลจำนวนพนักงานและคู่อุบัติ โดยเก็บข้อมูลจากพนักงานบริษัท และพนักงานสัญญาจ้าง และผู้รับเหมา

การคำนวณชั่วโมงการทำงาน

เป็นข้อมูลจากระบบบันทึกเวลาทำงานจากสายงานทรัพยากรบุคคล

การบันทึกข้อมูลด้านความปลอดภัยประกอบด้วย

- อัตราการเกิดอุบัติเหตุรวม หมายถึง จำนวนอุบัติเหตุทั้งหมดที่เกิดขึ้นต่อ 200,000 ชั่วโมง ค่าคน
- อัตราการเกิดอุบัติเหตุดึงขึ้นหยุดงาน หมายถึง จำนวนอุบัติเหตุดึงขึ้นหยุดงาน ที่เกิดขึ้นต่อ 200,000 ชั่วโมงค่าคน
- อัตราการหยุดงานจากอุบัติเหตุ หมายถึง จำนวนวันหยุดงานจากอุบัติเหตุทั้งหมด ที่เกิดขึ้นต่อ 200,000 ชั่วโมงค่าคน
- อัตราการขาดงาน หมายถึง จำนวนวันหยุดงานจากอุบัติเหตุและการเริ่บป่วยจากการทำงาน โดยไม่รวมการลาพักร้อนและการลาคลอตที่เกิดขึ้นต่อ 200,000 ชั่วโมงค่าคน

กระบวนการรายงานประเดิบบีน้ำยังสำคัญด้านความยั่งยืน (G4-18)

กลุ่มบริษัทได้กำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนเพื่อการรายงานในปีแรก (ระหว่างปีการเงินของบริษัท คือ วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2558 – 31 ตุลาคม พ.ศ. 2559) เป็นสามด้าน คือ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม โดยร่วมกันกำหนดประเด็นย่อยที่สำคัญและรับพึงความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียประกอบมาขั้นตอนต่อไปนี้

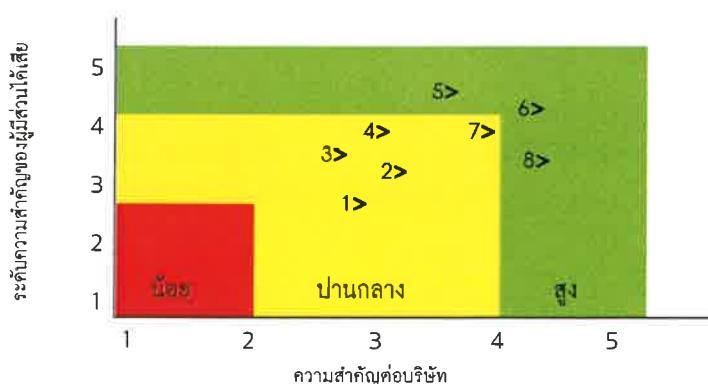
ขั้นตอนที่หนึ่ง ระบุประเด็นสำคัญให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และความเสี่ยงของบริษัทฯ และความสำคัญในมุมมองของผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้เป็นไปตามคัวชี้วัดมาตรฐานที่กำหนดใน Global Reporting Initiative (GRI)

ขั้นตอนที่สอง จัดลำดับความสำคัญของประเด็นที่ได้มาตามขั้นตอนที่หนึ่ง โดยให้นำวิจารณ์ที่เกี่ยวข้องคัดเลือก โดยมีกรอบการพิจารณาคือ ให้จัดลำดับประเด็นตามความสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทและการรักษาประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย ตามความเหมาะสม

ขั้นตอนที่สาม สอบถามความสำคัญของประเด็นที่ได้มาตามขั้นตอนที่สอง โดยให้นำวิจารณ์ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการและนำเสนอประเด็นที่กล่าว刚刚ตามขั้นตอนที่สามค่าคะแนนการบริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติให้รายงานความยั่งยืนเหล่านี้ ค่าสารณณาน

ขั้นตอนที่สี่ บริษัทมอบหมายหน่วยงานภายใต้รายงานภายในสอบถามกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญ การรวมรวมและประเมินผลข้อมูล การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย การดำเนินงานด้านสังคม ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องและครบถ้วน

สรุปการระบุประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ



ด้านเศรษฐกิจ

- การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
- การจัดการห่วงโซ่อุปทานค่า
- การทำกับดูแลกิจการ

ด้านสิ่งแวดล้อม

- การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- การจัดการสิ่งแวดล้อม

ด้านสังคม

- ความปลอดภัยและอาชีวอาชญากรรม
- คุณภาพและความพึงพอใจของพนักงาน
- ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

ขอบเขตของรายงาน(G4-17)

ข้อมูลด้านความยั่งยืนที่รายงานนี้เป็นของกลุ่มบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกับความท่วงโซ่อุปทานค่า (value chain) กล่าวคือ กลุ่มบริษัทที่ดำเนินธุรกิจนาฬิกา อุรุกวัยเพ้าชิมอล และอุรุกวัยแอลกอร์ด (เอทานอล) จำแนกตามสาขา ซึ่งเป็นที่คงโรงงานของแต่ละอุรุกวัย

บริษัท	ด้านสิ่งแวดล้อม					ความ หรือพยากรณ์	
	พัฒนา	ก้าว เรื่อง	เปลี่ยน ทาง	น้ำจาก ภายนอก	ขยาย อุบัติเหตุ	การป้อง คุกคาม	
	อากาศ						
บริษัท นาฬิกาลอนแก่น จำกัด (มหาชน) สาขาบ้านป้อง	●	●	●	●	●	●	●
บริษัท นาฬิกาลอนแก่น จำกัด (มหาชน) สาขาวังสะพุง	●	●		●	●	●	●
บริษัท นาฬิกาลอนแก่น จำกัด	●	●		●	●	●	●
บริษัท โรงงานนาฬิกานิวกรุงไทย จำกัด	●	●		●	●	●	●
บริษัท นาฬิกานิวกรุงไทย จำกัด	●	●	●	●	●	●	●
บริษัท โรงไฟฟ้านาฬิกาลอนแก่น จำกัด (สาขาบ้านป้อง)	●	●	●	●		●	●
บริษัท โรงไฟฟ้านาฬิกาลอนแก่น จำกัด (สาขาวังสะพุง)	●	●	●	●		●	●
บริษัท โรงไฟฟ้านาฬิกาลอนแก่น จำกัด (สาขาบ่อพลอย)	●	●	●	●	●	●	●
บริษัท เคอสแอล กรีน อินโนเวชัน จำกัด (สาขาบ้านป้อง)	●	●		●	●	●	●
บริษัท เคอสแอล กรีน อินโนเวชัน จำกัด (สาขาบ่อพลอย)	●	●		●	●	●	●
บริษัท นาฬิกาลอนแก่น จำกัด (มหาชน)							●

โครงสร้างการกำกับดูแลองค์กร (G4-34)

คณะกรรมการกำกับดูแลเป็นคณะกรรมการที่มีอำนาจหน้าที่คุ้มครองผู้บริโภค ของเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลอุตสาหกรรมที่ตั้งขึ้น หน้า 56 บทบาทหน้าที่ซึ่งต้นครอบคลุมไปถึงการกำกับดูแลให้บริษัทฯ ดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและสังคมด้วย ทั้งนี้เพื่อรักษาความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ มีคุณธรรมแล้ว ยังกำหนดให้บริษัทฯ ประกอบกิจการโดยให้ความสำคัญกับการรักษา สิ่งแวดล้อมและการพัฒนาสังคมควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและความปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่จะลงทุนในกิจการปฏิบัติความกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ บริหารจัดการกระบวนการผลิตให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติให้น้อยที่สุด

หัวข้อสำคัญและขอบเขตผลผลกระทบภายในและภายนอกองค์กร (G4-19,G4-20,G4-21)

ประเด็นความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท	ประเด็นความยั่งยืนตามเกณฑ์ GRI (G4-19)	ขอบเขตของผลกระทบ (G4-20, G4-21) ต่อภายใน ต่อภายนอก ได้เสีย องค์กร ภายนอก องค์กร ภัยบอกร องค์กร ที่เกี่ยวข้อง	
1. การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน	- กลยุทธ์ที่เหมาะสม - การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	- กระบวนการจัดทำกลยุทธ์ - การกำกับดูแลกิจการ	/ / ผู้ดีอหุน เจ้าหนี้ ชาวดีร'
2. การจัดการห่วงโซ่อุปทาน	- การจัดหาวัสดุคุณภาพ - การจัดหาสินค้าและผู้รับเหมา	- การประเมินชาวไร่และคู่ค้าทางด้านสิ่งแวดล้อมการคุ้มครองแรงงานและสิทธิมนุษยชน	/ ชาวไร่ คู่ค้า ผู้รับเหมา
3. การกำกับดูแลกิจการ	- การกำกับดูแลกิจการ - รายงานในเรื่องการดำเนินธุรกิจ - มาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	- การปฏิบัติตามนโยบายการ กำกับดูแลกิจการ รายงาน และคู่มือมาตรการ ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน - การปลูกสำเนกความชื่อสัคัญ - การสร้างวัฒนธรรมองค์กร	/ / ผู้ดีอหุน พนักงาน ชาวไร่ คู่ค้า ลูกค้า สังคม
4. การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	- การลดความสิ้นเปลืองพลังงาน - การใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด	- การตรวจสอบพัฒนาที่ใช้ไป - การจัดการพลังงาน	/ / ชุมชน หน่วยงาน ของรัฐ
5. การจัดการสิ่งแวดล้อม	- การลดคอมพิวเตอร์ทางอากาศ - การจัดการของเสียอุตสาหกรรม - นำรากภายนอก	- มาตรฐานสิ่งแวดล้อม - ความเดือดร้อนของชุมชน	/ / ชุมชน หน่วยงาน ของรัฐ ลูกค้า
6. ความปลอดภัยและอาชญากรรม	- ความปลอดภัยของพนักงานและอาชญากรรม - ความปลอดภัยของเครื่องจักรและอุปกรณ์ - การจัดการเหตุฉุกเฉิน	- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย - การตรวจสอบเครื่องจักรและอุปกรณ์ - การปฏิบัติตามคู่มือความปลอดภัย - การรับมือกับเหตุฉุกเฉิน	/ / พนักงาน คู่ค้า หน่วยงาน ของรัฐ
7. คุณภาพและความพึงพอใจของพนักงาน	- การพัฒนาบุคลากร - การรักษาบุคลากรและ การจัดการบุคลากร - การจัดศิทธิประโยชน์และสวัสดิการ	- การฝึกอบรม - การจัดทำบุคลากร - แผนการสืบทอดบุคลากรระดับสูง - การจัดการปฏิสัมพันธ์ระหว่าง นายจ้างลูกจ้าง	/ พนักงาน ลูกค้า ของรัฐ
8. ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	- ความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน - การแก้ไขปัญหาที่เกิดกับชุมชน	- การสร้างความสัมพันธ์ ที่สม่ำเสมอ - การเพิ่มคุณภาพชีวิตแก่ชุมชน	/ / ชาวดีร' ชุมชน หน่วยงาน ของรัฐ ลูกค้า

ผู้มีส่วนได้เสียที่มีความเกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท (G4-25)

ในรายงานฉบับนี้ กลุ่มบริษัทได้กำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่หมายถึงผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกองค์กร เป็น 8 กลุ่ม คือ ชาว่าไห้อ้อย ผู้ดีอหุน คู่ค้า /ผู้รับเหมา ลูกค้า เจ้าหนี้สถาบันการเงิน พนักงาน ชุมชน / สังคม หน่วยงานของรัฐ (รวมถึงหน่วยงานราชการ และองค์กรปกครองท้องถิ่น) โดยได้กำหนดให้สอดคล้องกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียตามที่ได้ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (ฉบับทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2558) ผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มนี้มีความคาดหวังจากกลุ่มบริษัทแตกต่างกันไป และจัดได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทที่แตกต่างกัน กลุ่มบริษัทจึงได้พิจารณาประดิษฐ์เหล่านี้ของผู้มีส่วนได้เสียอย่างถ่องแท้ สำหรับการทำข้อมูลความยั่งยืนที่ใช้แสดงในรายงานประจำปี 2558-2559

ตารางแสดงผู้มีส่วนได้เสีย (G4-24,G4-26,G4-27)

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (G4-24)	ผู้มีส่วนได้เสีย (G4-26)	ประเด็นที่ได้รับจาก ผู้มีส่วนได้เสีย (G4-27)	อ้างอิงในรายงานประจำปี
ชาว่าไห้อ้อย	<ul style="list-style-type: none"> - การเยี่ยมเชี่ยนชาไห้ - การประชุมชาไห้อ้อย - การเชิญชาไห้อ้อยร่วมงาน หรือกิจกรรมของบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> - การส่งเสริมนากเข้าทั้งทาง ด้านเทคโนโลยีและเงินทุน หมุนเวียน - การลงอ้อยที่โรงงานได้ร่วมเริ่ ความร่วมมือจากชาไห้ 	หัวขอ การจัดการห่วงโซ่คุณค่า หน้า 201
ผู้ดีอหุน	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมผู้ดีอหุนประจำปี - รายงานประจำปี - การเปิดเผยข้อมูลต่อตลาด หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - การประชุมนักวิเคราะห์ รายไตรมาส - การจัดประชุมแนะนำการลงทุน (Opportunity Day) - การสื่อสารผ่านระบบค่าฯ เช่น โทรศัพท์ อิเมล์ เว็บไซต์ - การสอน datum หรือร้องเรียน ผ่านช่องทางที่จัดให้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลตอบแทนที่เหมาะสม และสม่ำเสมอ - การคัดสินใจลงทุนที่รอบคอบ - ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ 	หัวขอ สิทธิของผู้ดีอหุน หน้า 41
คู่ค้า ผู้รับเหมา	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุม-สัมมนาใน โอกาสค่าฯ - การสื่อสารผ่านระบบค่าฯ เช่น โทรศัพท์ อิเมล์ เว็บไซต์ - การร้องเรียนผ่านช่องทางที่จัดให้ - การเข้าร่วมกิจกรรม ของกลุ่มบริษัทฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ยุติธรรม - การคงค่าเวลา ในการตรวจสอบงาน - การจ่ายค่าสินค้า/ ค่าจ้างตรงเวลา - ความปลอดภัยในการทำงาน 	หัวขอ สิทธิของคู่ค้า หน้า 41-42
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> - การเยี่ยมเชี่ยนลูกค้า - การเชิญลูกค้าเยี่ยมชมโรงงาน - การสำรวจความพึงพอใจ ของลูกค้า - การสื่อสารผ่านระบบค่าฯ เช่น โทรศัพท์ อิเมล์ เว็บไซต์ - การร้องเรียนผ่านช่องทางที่จัดให้ 	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดซ่องทางสำหรับส่งเรื่อง ร้องเรียน - การรับทราบความต้องการ ของลูกค้า - การปรับปรุงการส่งมอบ - การปรับปรุงบริการหลังการขาย - การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน มาตรฐานสากลและแรงงาน 	หัวขอ สิทธิของลูกค้า หน้า 41 หัวขอ การจัดการห่วงโซ่คุณค่า หน้า 202

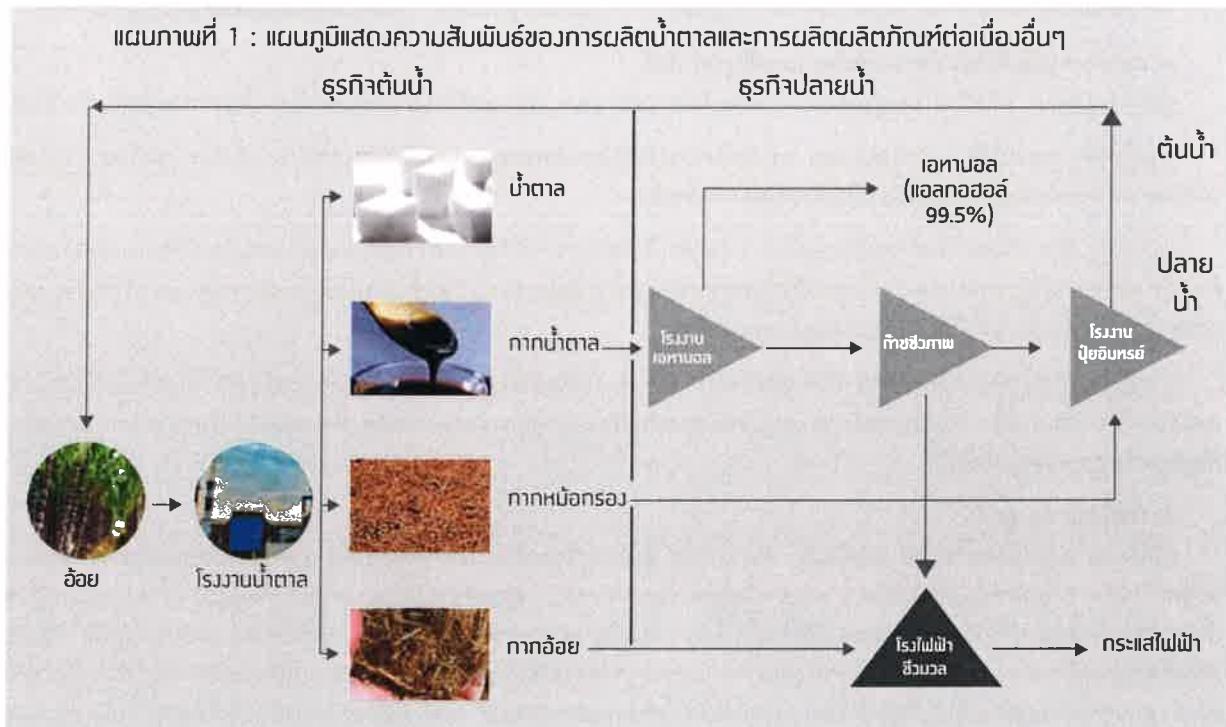
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (G4-24)	พฤติกรรม/เหตุการณ์การ มีส่วนได้เสีย (G4-26)	ประเด็นที่ได้รับจาก ผู้มีส่วนได้เสีย (G4-27)	อ้างอิงในรายงานประจำปี
เจ้าหนี้สถาบัน การเงิน	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานประจำปี - งบการเงิน - การเปิดเผยข้อมูลเพื่อ การวิเคราะห์สินเชื่อ 	<ul style="list-style-type: none"> - การชำระหนี้ตรงเวลา - การใช้บริการทางการเงินที่ เหมาะสม 	หัวขอ สิทธิของเจ้าหนี้ หน้า 42
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ჯัดหมายข่าวภายใน - การสื่อสารผ่านระบบค่าทาง เน็ต อีเมล intranet, video-conference - การประชุม/สัมมนา/อบรม - การประชุมสายงานประจำปี - การประชุมระหว่างหัวหน้างาน กับพนักงาน - การประเมินผลงานพนักงาน ประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> - สิทธิประโยชน์และ ค่าตอบแทนที่แข่งขันได้ - ความก้าวหน้าตามตำแหน่งงาน - การพัฒนาคณาจารย์ - การได้รับการยอมรับ จากหัวหน้างานและ เพื่อนร่วมงาน 	หัวขอ สิทธิของพนักงาน หน้า 41 หัวขอ การพัฒนาบุคลากร หน้า 206-207
ชุมชน/สังคม	<ul style="list-style-type: none"> - การพบปะชุมชนอย่างสม่ำเสมอ - การร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน - การแนะนำการเสริมสร้าง อาชีพแก่ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - การลดผลกระทบจาก โรงงานต่อชุมชน - การสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน - การยกเว้นภาษีเงินได้ ของชุมชน 	หัวขอ สิทธิของชุมชน/สังคม และสิ่งแวดล้อม หน้า 42-43 หัวขอ ความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคม หน้า 209
องค์กรปกครอง ท้องถิ่น / หน่วยงานของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> - การร่วมและการสนับสนุน กิจกรรมที่รักชีวิตรักษ์ - การประสานงานกับหน่วยงาน ในด้านค่าคงที่ - การขออนุญาตในเรื่องที่ กฎหมายกำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติตามกฎหมาย - ให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ในการพัฒนาท้องถิ่น - ข้อคิดเห็นผลผลกระทบ ด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิด แก่ชุมชน 	หัวขอ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น/หน่วยงานของรัฐ หน้า 43-44

ด้านเศรษฐกิจ

1. **การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน** บริษัทฯ ทราบดีว่าการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนจะต้องมีความสมดุลกันระหว่างความมั่นคงทางธุรกิจ
(ซึ่งหมายรวมถึงผลกำไรประจำปีและการเดินโตริของธุรกิจในระยะยาว) กับการใช้ในเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล
กิจการ

ในส่วนของความมั่นคงทางธุรกิจ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ที่ตั้งไว้โดยการพิจารณาทบทวนหรือแก้ไขปัญหา
ที่เกิดขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีแนวทางที่ชัดเจนว่ากระบวนการทางธุรกิจของ
บริษัทจะต้องไม่สร้างปัญหาให้กับสิ่งแวดล้อมและสังคม และพยายามเสริมสร้างกิจกรรมที่จะช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมและพัฒนาสังคมไป
พร้อมกันด้วย

2. การจัดการห่วงโซ่อุปทานค้า (G4-12)



ห่วงโซ่แรก คือ อ้อย

กลุ่มบริษัทฯ เป็นผู้ผลิตน้ำตาลทราย โดยมีวัสดุคืนหลัก คือ อ้อย จึงให้ความสำคัญกับเกษตรกรชาวไร่อ้อยซึ่งเป็นผู้ปลูกอ้อยส่งเข้า โรงงาน ชั้นในปี 2558-2559 กลุ่มบริษัทฯ จึงมีโครงการ iCane (Intelligence Cane System) by KSL Group

โครงการ iCane เป็นระบบการพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพในการส่งเสริมชาวไร่และการปลูกอ้อยของ KSL Group ที่พัฒนา ใช้วัสดุระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาปรับปรุงเพิ่มเติมกระบวนการเพื่อให้ตอบสนองทุกความต้องการของชาวไร่ และเป็นการ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ชาวไร่อย่างสมบูรณ์แบบ

ภายใต้ โครงการ iCane นี้มีด้วยกันทั้งสิ้น 4 โครงการ ดังนี้

- โครงการ iFarm โดยทีม KSL Ranger เป็นโครงการนำร่องการทดลองปลูกอ้อยด้วยการใช้เทคโนโลยี Precision Agriculture ในกระบวนการค้าปลีกของ KSL Group กล่าวคือการใช้ความเรียบและ GPS ประกอบการดำเนินการในไร่ พัฒนา เครื่องจักรขนาดใหญ่ รวมถึงการส่งเสริมให้ใช้ปุ๋ยในปริมาณ 적พอดีกับที่อ้อยต้องการ และเป็นสูตรที่เหมาะสมกับสภาพดิน ในแต่ละพื้นที่ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายสุทธิคือไร่ เพิ่มผลผลิตคือไร่ เพิ่มกำไรอย่างยั่งยืน
- โครงการ iMap คือ เครื่องมือที่ใช้สำหรับบริหารและจัดการข้อมูลบนระบบแพนท์ออนไลน์เพื่อสนับสนุนการทำงานของนักส่งเสริม รวมถึงการซ้ายไวเคราะห์ข้อมูลทางไร่ของชาวไร่ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงที่สุดในการปลูกอ้อย
- โครงการ iForm คือ การดำเนินการค้านแบบฟอร์มส่งเสริมให้อยู่ในรูปแบบ e-paper ลดการใช้กระดาษ เพิ่มความรวดเร็วใน การจัดส่งซุ่มเอกสารต่างๆ แบบ Real Time
- โครงการ iCash คือ การปรับปรุงพัฒนา ระบบการอนุมัติงเงินส่งเสริม ให้ถูกต้อง แม่นยำ และรวดเร็วมากขึ้น ทำให้ชาวไร่มี สภาพคล่องในค้านเงินทุนหมุนเวียน

นอกจากนี้ ในทุกปีกลุ่มบริษัทฯ จะร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่นค่างๆ ในการจัดเลี้ยงและประชุมใหญ่ประจำปี โดยเชิญชาวไร่ นารวม กิจกรรมค่างๆ ที่แต่ละโรงงานจัดขึ้นปีละ 1 ครั้ง และยังมีการประชุมย่อยในแต่ละเขต เพื่อชี้แจงชาวไร่ให้ทราบดึงนโยบายและ หลักเกณฑ์ค่างๆ ของโรงงานในช่วงระหว่างปีคือ รวมถึงการให้ความรู้ด้านการเพิ่มผลผลิตที่ถูกต้องและยั่งยืน

ห่วงโซ่ที่สอง คือ โรงงาน

ก่อนอ้อยมาถึงโรงงาน โรงงานจะต้องเครื่มพร้อมสำหรับการนำอ้อยเข้าสู่กระบวนการผลิตเพื่อให้ได้ผลผลิตออกมารูปแบบเป็นน้ำคัล

กระบวนการผลิตที่บริษัทให้ความสำคัญ แบ่งเป็นช่วง ดังนี้

ช่วงก่อนเปิดทึบ จัดให้มีการประชุมเครื่มการและปรับปรุงเครื่องจักร และอนุมัติโครงการต่างๆ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดทึบ

ช่วงเปิดทึบ กลุ่มบริษัทฯ รับอ้อยคลอด 24 ชั่วโมง โดยมีทีมงานวิศวกรคุ้มครองจัดการคลอด 24 ชั่วโมง เพื่อให้สามารถเดินเครื่องจักรได้อย่างไม่มีสะดุด และเพื่อไม่ให้อ้อยต้องรอคิวนานด้วย

ช่วงปีกทึบ กลุ่มบริษัทฯ ก็จะทำการล้างน้ำคัลเพื่อผลิตเป็นสินค้าน้ำคัลให้แก่ลูกค้า คุณภาพของน้ำคัลที่ออกจากการผลิต ต้องเป็นไปตามมาตรฐาน มอก 56-2552 สำหรับน้ำคัลทรายขาว น้ำคัลทรายขาวบริสุทธิ์ และเป็นไปตามมาตรฐานกรมวิชาการเกษตร สำหรับน้ำคัลทรายคิง หรือเป็นไปตามมาตรฐานของลูกค้า

ช่วงหลังล้างน้ำคัล กลุ่มบริษัทฯ ทำการตรวจสอบเครื่องจักรว่ามีข้อไหนต้องซ่อมแซมและหากเครื่องจักรไหนเป็นเหตุให้เกิดสั่งผลให้การรับอ้อยช้า หรือประสิทธิภาพการผลิตไม่ทันสมัยหรือส่งผลต่อกระบวนการผลิต ก็จะเสนอขอปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงสำหรับเครื่มการผลิตในปีต่อไป

ห่วงโซ่ที่สาม คือ ลูกค้า

เมื่ออ้อยผ่านกระบวนการผลิต จะได้สินค้า คือ น้ำคัล ซึ่งประกอบไปด้วย น้ำคัลทรายคิง น้ำคัลทรายขาว น้ำคัลทรายขาวบริสุทธิ์ เนื่องจากลูกค้าของกลุ่มบริษัทฯ 100% เป็นลูกค้าอุตสาหกรรม กลุ่มบริษัทมีนโยบายการกำกับคุณภาพและการผลิต และแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับลูกค้าในหมวดที่ว่าด้วยบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียว่าบริษัทใช้ระบบการจัดการคุณภาพในระดับสากล, มอก56-2552 เป็นต้น เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้าในด้านคุณภาพและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์สินค้า การส่งมอบที่ตรงเวลา และบริการในระดับสากล ตลอดจนรักษาความลับของลูกค้าโดยเคร่งครัดและกำหนดมาตรฐานทางธุรกิจให้สอดคล้องกับภาระด้วยความรับผิดชอบและความสัมพันธ์กับลูกค้าในระยะยาว

บริษัทสื่อสารกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางต่างๆ รวมทั้งการเยี่ยมเยียนลูกค้าเพื่อรับทราบความต้องการของลูกค้าและการให้ข้อมูลข่าวสารใดๆ ที่เป็นประโยชน์แก่ลูกค้า ในทางกลับกัน บริษัทฯ ได้ใช้ลูกค้าเยี่ยมชมกิจการและตรวจสอบระบบงานของบริษัทฯ และโรงงานเพื่อให้ลูกค้าได้พิจารณาศักยภาพและความพร้อมของบริษัทฯ ในการเป็นผู้ขายสินค้าตามมาตรฐานของลูกค้า บริษัทได้สำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอันเป็นส่วนหนึ่งของระบบมาตรฐานคุณภาพ ISO 9001 เป็นประจำทุกปีและนำข้อดีซึ่งลูกค้ามาปรับปรุงการบริการและการผลิตของบริษัท เช่น การส่งมอบ คุณภาพสินค้า บริการหลังการขาย เป็นต้น นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะสำหรับลูกค้าในเรื่องใดๆ ความคิดเห็นของลูกค้า โดยเฉลี่ยแล้ว บริษัทฯ จะได้รับข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะประมาณ 40-50 ครั้งต่อปีสำหรับการดำเนินการของโรงงานน้ำคัลทราย 5 แห่ง

3. การกำกับคุณภาพกิจการ

บริษัทฯ ดีกว่าการกำกับคุณภาพกิจการเป็นกลไกที่สำคัญในการทำให้บริษัทสามารถบริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ได้เป็นอย่างดี ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น พนักงาน ชาวไร่ คู่ค้า ลูกค้า ชุมชน และหน่วยราชการ บริษัทจึงมีนโยบายการกำกับคุณภาพกิจการที่เกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินกิจการของบริษัทมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

รายงานประจำปีได้กล่าวถึงนโยบายการกำกับคุณภาพกิจการและการกำกับคุณภาพกิจการไว้ที่หน้า 39 เป็นต้นไป

ด้านสิ่งแวดล้อม

4. การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (G4-EN3)

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการจัดการด้านพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม และยังช่วยในการประหยัดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียยังให้ความสำคัญต่อประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภาวะโลกร้อนซึ่งมีสาเหตุจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

สัคส่วนการใช้พลังงานใน พ.ศ. 2559

กิจกรรม	พลังงานที่ใช้แล้วหมดไป (กิกะวูล)	พลังงานไฟฟ้า (กิกะวูล)	พลังงานทดแทน* (กิกะวูล)	รวม (กิกะวูล)
ธุรกิจน้ำค้า	127,365	7,605,688	7,285,599	15,018,652
ธุรกิจโรงไฟฟ้า	63,977	21,584,376	8,615,120	30,263,473
ธุรกิจแอลกอฮอล์	22,107	47,423,576	0	47,445,683
รวม	213,449	76,613,640	15,900,719	92,727,808

* พลังงานทดแทน คือ กากอ้อยจากกระบวนการผลิตน้ำค้า

การจัดการกําชเรือนกระจํา (G4-EN15,G4-16)

กลุ่มบริษัทฯ ได้คำนึงมาตรการเพื่อลดการปล่อยเรือนกระจําทั้งทางแรงและทางอ้อม โดยการลดใช้พลังงานในกระบวนการผลิตและในสำนักงาน การส่งเสริมการลดใช้พลังงานในชุมชน ไปพร้อมกับการส่งเสริมการเพิ่มแหล่งกํากิจเรือนกระจํา ด้วยการสร้างพื้นที่สีเขียวในโรงงาน การปลูกป่า และการส่งเสริมกิจกรรมป่าชุมชนทั่วประเทศ ตลอดจนการให้ความร่วมมือกับทั้งภาครัฐ และองค์กรต่างๆ

ปริมาณการปล่อยกําชเรือนกระจํา ทั้งทางคงและทางอ้อมดังนี้ คุณภาพ 2558 – คุณภาพ 2559

กิจกรรม	ปริมาณการปล่อยกําชเรือนกระจําทางตรง ^(ตับคาร์บอนเปิดออกใช้)	ปริมาณการปล่อยกําชเรuenกระจําทางอ้อม ^(ตับคาร์บอนเปิดออกใช้)
ธุรกิจน้ำค้า	25,460,859	1,303,339
ธุรกิจโรงไฟฟ้า	28,445,407	3,485,278
ธุรกิจแอลกอฮอล์	1,605,591	3,829,470
รวม	55,511,857	8,618,086

5. การจัดการสิ่งแวดล้อม

การจัดการน้ำ (G4-EN8)

การสูบน้ำจากแหล่งน้ำคืนเพื่อนำมาใช้ในกระบวนการผลิตน้ำค้า จะแบ่งเป็น 2 ส่วนหลัก คือ น้ำใช้ในกระบวนการผลิต และน้ำใช้ในสำนักงาน น้ำทั้งจากกระบวนการผลิตน้ำค้าส่วนใหญ่เป็นน้ำจากระบบหล่อเย็นที่ใช้ในการผลิตเปลี่ยนอุณหภูมิ โดยน้ำที่ใช้แล้วจะถูกส่งเข้าสู่ระบบบำบัด ด้วยการตัดตะกอนและลดอุณหภูมิให้ใกล้เคียงกับสภาพธรรมชาติ ก่อนปล่อยออกจากโรงงาน เพื่อให้มันใจว่า คุณภาพน้ำที่ปล่อยออกสู่แหล่งรองรับน้ำเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ได้แก่ มาตรฐานชลประทาน มาตรฐานกระหุงอุตสาหกรรม เป็นต้น เพื่อป้องกันผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพของแหล่งรองรับน้ำ ส่วนน้ำใช้ในอาคารที่บำบัดจะได้มารฐานแล้วจะถูกนำไปใช้ในระบบเครื่องดื่มน้ำ แปลงสถานีเชิงพาณิชย์ และพื้นที่ซุ่มน้ำค้อปปะ

ปริมาณน้ำจากแหล่งน้ำภายนอกปี 2559

	น้ำผิวดิน (ลูกบาศก์เมตร)	น้ำใต้ดิน (ลูกบาศก์เมตร)	รวม (ลูกบาศก์เมตร)
ธุรกิจน้ำค้า	5,458,385	11,846	5,470,231
ธุรกิจโรงไฟฟ้า	1,902,363	14,919	1,917,282
ธุรกิจแอลกอฮอล์	297,490	0	297,491
รวม	7,658,239	26,766	7,685,004

กลุ่มบริษัทฯ มีมาตรการในการควบคุมการใช้น้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยใช้หลัก 3 R กล่าวก็อ

- Reduce โดยการลดปริมาณการใช้น้ำของโรงงาน คือช่วงฤดูที่จะนำน้ำคืนเดนเซอร์ (น้ำที่เกิดจากการควบแน่นของไอ้น้ำ) มาใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อลดการใช้น้ำอ่อน ควบคุมอัตราใบล่วงคาวน์ (blow down) ของหม้อน้ำให้เหมาะสม ควบคุมการใช้น้ำอ่อนในจุดที่จำเป็นเพื่อลดการใช้สารเคมี/น้ำ
- Reuse โดยการนำน้ำใช้ช้า/ใช้น้ำอ่อนคุ้มค่า คือ นำน้ำจากระบบหล่อเย็นเครื่องจักร (condenser water) มาใช้กับระบบบำบัดน้ำเสียเดาจากหม้อน้ำอ่อน ใช้ในการล้างหม้อต้ม ฉีดล้างพื้นอาคารผลิต นำน้ำจากระบบหล่อเย็นเครื่องกลั่นห้องปฏิบัติการมาใช้ช้า การนำน้ำไปล่วงคานน์จากระบบหล่อเย็น (Cooling tower) รวมเข้าสู่ระบบบำบัดน้ำคืนเดนเซอร์

- Recycle โดยการนำกลับมาใช้ใหม่ คือ น้ำเสียที่ผ่านการทำบัคแล้ว จะถูกส่งกลับมาใช้ในระบบหล่อเย็นคอนเนนเซอร์ ระบบดับเพลิง การฉีดสเปรย์น้ำพรมกองเก็บกากอ้อย ฉีดดับฝุ่นลานขอครุดอ้อย และการรดน้ำด้านในและพื้นที่สีเขียวทั้งนี้เพื่อให้มีปริมาณน้ำที่ต้องระบายนอกสู่สิ่งแวดล้อมเท่าที่จำเป็น กลุ่มบริษัทฯยังศึกษาดูระบบบำบัดน้ำให้เหมาะสมกับคุณสมบัติน้ำเสียแต่ละประเภท เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบำบัดน้ำที่ดี และได้น้ำที่ผ่านการทำบัคแล้วอย่างมีคุณภาพ เพื่อป้องกันผลกระทบต่อแหล่งรับน้ำและการใช้ประโยชน์ของชุมชน

การลดมลพิษทางอากาศ (G4-EN21)

กลุ่มบริษัทฯให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบอันเกิดจากภารค่าเนินงานแล้วจังหวะหนักดึงการอยู่ร่วมกับชุมชนรอบข้างโรงงานโดยคิดตามฝ่าระวังผลกระทบต่อสุขภาพคนที่ปล่อยออกสู่ภายนอกให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยฝ่าระวังและตรวจสอบการค่าเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับแผนงานและเป้าหมายครอบจันให้มั่นใจว่าชุมชนที่อยู่รอบข้างจะได้รับผลกระทบอันเนื่องมาจากการค่าเนินงานน้อยที่สุด และปรับปรุงการค่าเนินงานต่อไป

ปริมาณมลสารที่ระบายจากโรงงาน			
ฝุ่นละออง (Dust) (ตัน)	ออกไซด์ของซัลเฟอร์ (SO ₂) (ตัน)	ออกไซด์ของไนโตรเจน (NO _x) (ตัน)	
ธุรกิจน้ำดื่ม	375	89	380
ธุรกิจโรงไฟฟ้า	128	117	1,493
รวม	503	206	1,873

*ไม่มีรายงานของธุรกิจแอลกอฮอล์เนื่องจากไม่มีการเผยแพร่

การจัดการภัยของเสี่ยอุตสาหกรรม (G4-EN23)

เพื่อให้ปริมาณวัสดุที่เหลือใช้จากการบวนการผลิตและการบำรุงรักษาของกลุ่มบริษัทฯ มีปริมาณที่ต้องนำไปกำจัดน้อยที่สุด กลุ่มบริษัทฯ จึงใส่ใจในการควบคุมคุณภาพการใช้วัสดุคุณภาพและวัสดุอุปกรณ์ในการบำรุงรักษาอย่างมีประสิทธิภาพและการเลือกวิธีการกำจัดวัสดุเหลือใช้ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด โดยทุกแห่งจะให้ความสำคัญกับการคัดเลือกผู้รับกำจัดและวิธีการกำจัดว่าต้องดำเนินการอย่างรักภูมิและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ ยังมีการตรวจสอบความการกำจัดของผู้รับกำจัด เพื่อให้มั่นใจว่าวัสดุที่ไม่ใช้แล้วจากกลุ่มบริษัทฯ จะได้รับการจัดการที่ถูกต้องและเหมาะสม เป็นไปตามมาตรฐานของกระทรวงอุตสาหกรรม

ประเภทวัสดุเหลือใช้	คุณสมบัติ	วิธีการจัดการ
ของเสียทั่วไป	ของเสียไม่อนุญาต	ว่าจ้างหน่วยงานท้องถิ่นนำไปกำจัดตามหลักสุขาภิบาล
ของเสียจากการผลิต	ของเสียไม่อนุญาต	ว่าจ้างผู้รับกำจัดที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงอุตสาหกรรมในการกำจัดวัสดุที่ไม่ใช้แล้วแต่ละประเภท
	ของเสียอันตราย	ว่าจ้างผู้รับกำจัดที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงอุตสาหกรรมในการกำจัดวัสดุที่ไม่ใช้แล้วแต่ละประเภท

การจัดการรัศมีไม้ใช้แล้ว

	ขยะไม่อันตรายที่เกิดขึ้น(ตัน)	ขยะอันตรายที่เกิดขึ้น (ตัน)
ธุรกิจน้ำดื่ม	1,172	155
ธุรกิจโรงไฟฟ้า	1	2
ธุรกิจแอลกอฮอล์	5	3
รวม	1,179	159

การจัดการของเสีย

วิธีการ	ขยะใบปลิวอันตราย (ตัน)	ขยะอันตราย (ตัน)
ใช้ช้า/ใช้ใหม่	1,001	0
กำจัด	176	78
ฝังกลบ	0	0
รวม	1,177	78

ด้านสังคม

6. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (G4-LA6)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองความปลอดภัยและสุขอนามัยในการทำงานโดยมีการจัดตั้ง คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในกลุ่มโรงงาน เพื่อคำนึงงานเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีแก่พนักงานโดยจัดให้มีการตรวจสอบความปลอดภัยของสถานที่ทำงานสม่ำเสมอ ติดตั้งระบบสัญญาณเตือนภัยภายในอาคารลังคับเพลิงประตูหนีไฟ ตลอดจนจัดให้มีการฝึกห้องดับเพลิงเบื้องต้น ฝึกห้องอบรมไฟปะชาตุกปี และในส่วนของโรงงาน ยึดหลักปฏิบัติเดียวแก้ไข เดียวแก้ไข ไม่เน้นข้อนักบันคับเกี่ยวข้อง กับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัยสำหรับพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มาเยี่ยมชมโรงงาน โดยมีมาตรการควบคุมให้ทุกคนปลอดภัยจากอุบัติเหตุ และอันตรายที่อาจเกิดขึ้นได้ รวมทั้งมีการจัดโครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาพนักงานรักษาความปลอดภัยของกลุ่มโรงงานทั้งหมด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร

ความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญมาก ที่กลุ่มบริษัทฯ กระหน่ำดึง โดยตั้งเป้าหมายในการดำเนินงาน คือ การเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุต่อพนักงานและผู้รับเหมาและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อป้องกันการสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สิน

ในรอบปี 2559 นี้มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย ดังนี้

ประเภท	พนักงานประจำ		ผู้รับเหมา	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
อัตราการเกิดอุบัติเหตุ (Injury rate-IR) (ครั้ง)	2.20	0.43	0.86	0
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (Occupational diseases rate-ODR) (ครั้ง)	0.74	0.29	0	0
อัตราการหยุดงานจากอุบัติเหตุ (lost day rate-LDR) (วัน)	11.76	6.22	0	0
อัตราการขาดงาน (Absentee rate -AR) (วัน)	635	263	0	0
อัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุ (Fatalities rate-FR) (คน)	0	0	0	0

หมายเหตุ : ข้อมูลผู้รับเหมารายงานเฉพาะข้อมูลของ บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำคลองแแก่น จำกัด (สาขาวังสะพุง)

7. คุณภาพและความพึงพอใจของพนักงาน

พนักงานคือหัวเริ่มต้นของการขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่ความสำเร็จ กลุ่มบริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างจริงจังโดยมุ่งเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานตลอดห่วงโซ่.value ของกระบวนการทำงาน พัฒนาทักษะทางอาชีวศึกษาในเชิงรุก เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานที่มีคุณภาพพร้อมเข้าสู่องค์กรให้สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน ขณะเดียวกัน กลุ่มบริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีผู้อยากร่วมงานในระยะต่อไป

กลุ่มบริษัทมีช่องการสร้างพนักงานทั้งภายในและภายนอก โดยผ่านการทำแบบทดสอบ การสอบสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งงาน เข้ามาร่วมงานกับองค์กร บนพื้นฐานของความสามารถและคุณสมบัติที่เหมาะสมเป็นหลัก ไม่เลือกปฏิบัติจากเรื่องเชื้อชาติ สัญชาติ เป้าพันธุ์ ล้วนๆ ศาสนา สถานะทางสังคม เพศ และเพศสภาพ อายุ ความพิการ แนวคิดทางการเมืองและศาสนาพิษกรรม รวมทั้งยังส่งเสริมให้มีการร่วมงานของผู้พิการ เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้พิการได้มีงานทำ พนักงานใหม่ทุกคนจะต้องรับทราบร่วมกันกับค่านิยมที่เป็นลายลักษณ์อักษร เกี่ยวกับรายละเอียด เป้าหมาย ตัวชี้วัดหลักของงานที่ทำ ความระเบียบของบริษัทฯ อีกทั้งยังส่งเสริมสนับสนุนพนักงานขององค์กรที่มีความรู้ ความสามารถ ให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อเป็นกำลังหลักในการพัฒนาองค์กรต่อไป

ในปัจจุบันธุรกิจในภาคอุตสาหกรรมจะมีแนวโน้มการนำเอาเครื่องจักรและเทคโนโลยีเข้ามาใช้เพื่อทดแทนแรงงานคนและลดค่าน้ำที่ต้องจ่าย การผลิตมากขึ้น แต่แรงงานคนหรือทรัพยากรมนุษย์นั้นยังคงเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมน้ำค่าซึ่งเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมการผลิตที่ยังคงต้องพึ่งพาแรงงานคนจำนวนมาก เนื่องด้วยต้องมีกระบวนการผลิตที่ต้องอาศัยแรงงานคนเป็นกำลังหลัก ด้วยเล็งเห็นความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์นี้ กลุ่มบริษัทฯจึงได้คำนึงถึงการรับของแรงงานและสิทธิมนุษยชนเสมอมา

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯได้รับโครงการในการจ้างผู้พิการเข้าทำงาน โดยอาศัยความร่วมมือจาก "มูลนิธิสวัสดิภาพทางสังคม" เป็นสื่อกลางในการสร้างอาชีวศึกษาให้กับผู้พิการเข้าทำงานกับกลุ่มฯ ตามตำแหน่งงานที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมให้ผู้พิการมีศักดิ์ศรีเท่าเทียมกับคนทั่วไปและสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างภาคภูมิ

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯได้จัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกความหลากหลายของคนต่างด้วยเชื้อชาติที่กว้างขวาง เช่น กำหนดให้แก่พนักงานทุกรายได้ค่าเดินทางและค่าอาหารที่ต้องจ่าย สำหรับพนักงานต่างด้าว รวมไปถึงการจัดตั้งห้องน้ำสำหรับผู้พิการ ให้ความสำคัญและใส่ใจในความต้องการของพนักงานทุกคน โดยจัดสรรวันลาหยุดพักผ่อนให้แบบบันไดตามความต้องการ

ในด้านสิทธิและสวัสดิภาพ กลุ่มบริษัทฯได้จัดทำข้อต่อสัญญาการทำงาน Intranet เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทอย่างทั่วถึงและทันท่วงที รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงออกทางความคิดหรือรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรองในเรื่องต่างๆ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอันจะเป็นประโยชน์แก่พนักงานและการพัฒนาขององค์กรต่อไป

กลุ่มบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อพนักงานของบริษัททุกรายได้แก่ พนักงานทุกคนต่างมีสิทธิเท่าเทียมกันและได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค และมีสิทธิได้รับสวัสดิการตามตำแหน่งหน้าที่ที่พึงได้โดยไม่เลือกปฏิบัติ และในการพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งหรือเงินเดือนของพนักงานบริษัท ได้ดำเนินการในรูปของคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารจากฝ่ายต่างๆ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายส่งเสริมการสร้างความรู้ ผ่านการอบรมภายใน และภายนอกบริษัท เพื่อรับรับการเติบโตของบริษัทในอนาคต อีกทั้งบริษัทฯมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อสร้างหลักประกันให้แก่พนักงานภายใต้บริษัท มีการประกาศ นโยบาย มรท.8001-2553 มาตรฐานแรงงานไทย พร้อมกับได้บรรจุลง มรท.8001-2553 ระดับสมบูรณ์ ขึ้นสูงสุดจากการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน และรักษามาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

จำนวนพนักงานทั้งหมด

- พนักงานชาย (คบ)	8,152
- พนักงานหญิง (คบ)	2,579
รวม	10,731

จำนวนพนักงานแยกตามตำแหน่ง

- ผู้บริหารระดับสูง (คบ)	52
- พนักงานบริหาร (คบ)	337
- พนักงานทั่วไป (คบ)	10,342
รวม	10,731

การพัฒนาบุคลากร (G4-LA9)

เพื่อให้พนักงานมีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและมีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การทำงานในสายงานของตน บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายให้บุคลากรทุกคนเข้ารับการอบรม ให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัท มีการจัดอบรมทั้งในบริษัทโดยเชิญวิทยากรมาบรรยายและฝึกอบรมพนักงานในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการทำงานรวมทั้งเรื่องจริยธรรม และให้พนักงานเข้าร่วมอบรมและสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้กับบริษัทอื่นๆ ภายนอกบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทมีการวางแผนการอบรม และสนับสนุนในเรื่องงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดและบริหารความรู้ (Knowledge Management) ร่วมกันระหว่างพนักงานในองค์กร

ส่วนหนึ่งของการบริหารและพัฒนาบุคลากร คือ การสร้างหลักสูตรที่จำเป็นต่อพนักงาน ประกอบด้วย หลักสูตรบังคับ และหลักสูตรเพื่อพัฒนาศักยภาพ

หลักสูตรบังคับ หลักสูตรบังคับเป็นหลักสูตรที่พนักงานทุกคนต้องเข้ารับการอบรม และหลักสูตรที่ออกแบบเฉพาะสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้าน

หลักสูตร ปฐมนิเทศพนักงานใหม่

เน้นการให้ข้อมูลและคำแนะนำเบื้องต้นของธุรกิจอ้อยและน้ำตาล รวมทั้งอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เข้าใจการจัดโครงสร้างการบริงานในองค์กร ประวัติความเป็นมา และวัฒนธรรมขององค์กร รวมทั้งรู้จักผลิตภัณฑ์ เทคโนโลยีการผลิตศึกษา เพื่อให้พนักงานได้รู้จักและเข้าใจสภาพแวดล้อมขององค์กร สามารถปรับพฤติกรรมเพื่อให้เข้ากับเพื่อนร่วมงานและสังคมการทำงานภายในองค์กรได้อย่างราบรื่น และรวดเร็วยิ่งขึ้น

หลักสูตร ความปลอดภัยในการทำงาน

เน้นความรู้เรื่องความปลอดภัย จุดอันตรายค่าญในพื้นที่การทำงาน เพื่อให้พนักงานได้ทราบถึงความสำคัญ ความปลอดภัยในการทำงาน โดยได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ตามข้อกำหนดมาตรฐานปี 2543 และถ่ายทอดไปยังหลักสูตรอบรม เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อรู้วิธีการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน

หลักสูตร ระบบการบริหารคุณภาพ ตามมาตรฐาน ISO 9001 : 2008

เน้นการเพิ่มความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดพื้นฐาน และขั้นตอนของระบบการบริหารคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001 : 2008 โดยพนักงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง จะต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานของตนเอง และต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในมาตรฐานเรื่องการผลิต ศินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพ เพื่อให้ลูกค้าและผู้ใช้บริการเกิดความมั่นใจในสินค้าที่ได้มาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพในระดับสากล

หลักสูตร FSSC 22000 (Food Safety)

หลักสูตรที่เน้นการจัดระบบความปลอดภัยด้านอาหาร FSSC 22000 (Food Safety) โดยพนักงานในส่วนที่เกี่ยวข้องจะต้องได้รับการอบรมในหลักสูตรความปลอดภัยด้านอาหาร เพื่อการจัดทำแผนป้องกันสิ่งที่อาจปนเปื้อนสู่การผลิต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นกับลูกค้าในอุปกรณ์อย่างค่อเนื่อง

มาตรฐานแรงงานไทย (มาตรฐานแรงงานไทย 8001-2553)

เพื่อให้พนักงานได้รับทราบถึง ข้อกำหนดในมาตรฐานแรงงานไทย ข้อกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง การมีอิสระเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น การไม่เลือกปฏิบัติ การเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเรื่องความปลอดภัยและการทำงาน เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีและเสริมสร้างบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในสถานประกอบกิจการที่รองรับการขยายระบบอุปกรณ์ในอนาคต

หลักสูตร "การสร้างทีมงาน (Team Building) บนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

เน้นสร้างความสามัคคีในการทำงาน ส่งผลให้เกิดบรรยายการที่ศึกษาในการทำงาน เพื่อสร้างความสามัคคี และความสนใจสัมภាន ใจรักภักดีในองค์กร รวมทั้งการนำหลัก "ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ มาหลักในการดำเนินธุรกิจ รู้จักความพอประมาณ ความมีเหตุผล เป็นภูมิคุ้มกันเสริมสร้างให้เกิดการพัฒนา และสร้างความเข้มแข็งในการดำรงธุรกิจเพื่อความสมดุล อย่างยั่งยืนต่อไป

หลักสูตรเพื่อพัฒนาศักยภาพ

กลุ่มบริษัทฯ ควรเน้นการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้ และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพในด้านการทำงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยจัดหลักสูตรที่เน้นการเสริมสร้างความรู้การบริหาร การพัฒนาภาวะผู้นำ และทักษะค่าต่างๆ ให้สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร สร้างพนักงานในแต่ละระดับ เพื่อการพัฒนาศักยภาพให้เกิดประสิทธิผล ดังนี้

กลุ่มผู้บริหารระดับสูง

หลักสูตรและเนื้อหาวิชาสำหรับกลุ่มนี้จะเน้นให้ความรู้ในเชิงการบริหารงานใหม่ๆ และทักษะการจัดการระดับสูง เพื่อการกำหนดทิศทางขององค์กร และเป้าหมายให้เกิดผลตามที่วางแผนไว้ เพื่อให้เท่าทันกับความเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งในกลุ่มผู้บริหาร ระดับสูงนี้เน้นไปที่หลักสูตร เช่น หลักสูตรการคิดและเรียนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking and Executive), Directors Strategic Workshop, หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

กลุ่มพนักงานระดับผู้จัดการ

หลักสูตรและเนื้อหาวิชาสำหรับกลุ่มนี้เน้นให้ความรู้ในเชิงการบริหาร และการจัดการหัวๆ ไป เพื่อวางแผนการบริหารที่มีประสิทธิผล มากยิ่งขึ้น และพัฒนาภาวะผู้นำสู่การเจริญเติบโตที่ยั่งยืนในองค์กร ได้แก่ หลักสูตรโครงการพัฒนาผู้บริหาร Mini MBA for KSL, การบริหารงานบุคคลสำหรับผู้จัดการ (HR for non HR), การพัฒนาผู้นำในบทบาทการสอนงาน (The Leader as Coach), การพัฒนาศักยภาพสำหรับผู้บริหาร (Competency for Executive Management), การบริหารผลงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Performance Management System), การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management System) เป็นต้น

กลุ่มพนักงานระดับบังคับบัญชา

เน้นความรู้และทักษะในสายงานของตนเอง เสริมสร้างศีลปะในการการสื่อสาร รวมทั้งการทำงานเป็นทีม เพื่อพัฒนาทักษะในการสื่อสาร ประสานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงาน และการสร้างทัศนคติในการทำงานที่คีณาสู่องค์กร ซึ่งจะเป็นส่วนเสริมทักษะการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ได้แก่ การนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Presentation Technique) การพัฒนาทักษะหัวหน้างาน และการเป็นพี่เลี้ยงในองค์กร, การเจรจาต่อรองเพื่อประสิทธิผล (Negotiation for Results), KSL Excellence Team Work และการเขียนหนังสือตัวตอบ หนังสือราชการ การเขียนรายงานเพื่อการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

กลุ่มพนักงานระดับปฏิบัติการ

พนักงานในกลุ่มนี้จะเน้นให้เกิดทักษะในการปฏิบัติงาน และเพิ่มความรู้ในเรื่องหน้าที่ของตนเอง รวมทั้งเสริมสร้างความรู้เบื้องต้น ในกิจกรรมเพิ่มผลผลิตต่างๆ ที่เป็นเครื่องมือในการช่วยปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น เช่น ความรู้เบื้องต้นในเรื่อง กิจกรรม 5S., กิจกรรมคุณภาพ (QCC.), กิจกรรมเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน (Safety), การต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy) เป็นต้น

โครงการทำ OPK หรือ One Point Knowledge และการทำ OPL หรือ One Point Lesson, OPS One point Sharing

การทำ OPK หรือ One Point Knowledge และการทำ OPL หรือ One Point Lesson, OPS One point Sharing เป็นหนึ่งในเครื่องมือการจัดการความรู้ของโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ซึ่งรวมบทความที่นำเสนอ เคล็ดลับ ทางเทคนิค ด้านต่างๆ ที่ได้รับหลังจากไปร่วมประชุมหรืออบรมทุกหลักสูตร และสัมมนาจากหน่วยงานภายนอก รวมทั้งการเขียนบทความที่เกิดจากประสบการณ์ของพนักงานในองค์กร แล้วนำมาแบ่งปันให้กับเพื่อนร่วมงานมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรให้เกิดทัศนคติในการเรียนรู้ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายโดยมีสมรรถนะสูงขึ้น และเกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อเป้าหมายการดำเนินธุรกิจขององค์กร และการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน

ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกคนทุกระดับ ต้องดำเนินการวางแผนเรื่องการพัฒนาบุคลากรที่ตนเองคุ้นเคย เพื่อจะได้มีการวางแผนกำหนดเรื่องงบประมาณส่งพนักงานไปร่วมอบรมให้ได้ความเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งต้องมีการติดตามและประเมินผล หลังจากไปเข้าอบรมด้วยทุกครั้ง

จำบวนชั่วโมงโดยเฉลี่ยการฝึกอบรมพนักงาน ต่อปี ต่อคน

แยกตามระดับ		แยกตามเพศ	
ระดับ	ชั่วโมง	เพศ	ชั่วโมง
- ผู้บริหารระดับสูง	13.73	- ชาย	7.77
- พนักงานบริหาร	15.21	- หญิง	7.60
- พนักงานทั่วไป	7.37		

แผนการสืบทอดงาน

คณะกรรมการบริษัทฯ หนักว่า องค์กรจะเจริญก้าวหน้าและพัฒนาไปได้อยู่กับการสร้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมีคุณธรรมเพื่อสืบทอดเชิงนวนิยมของผู้ก่อตั้ง จึงมอบนโยบายให้ฝ่ายบริหารให้ความสำคัญกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ มีการคัดเลือกบุคคลที่จะรับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับให้เป็นไปอย่างเหมาะสมเพื่อให้มั่นใจว่าได้ผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งและทำให้การบริหารงานของบริษัทฯ ดำเนินต่อไปได้อย่างราบรื่น และมีผู้ที่สามารถรับผิดชอบทุกหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม พร้อมกันนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ศึกษาหาข้อมูลและคิดค່ອນกับบริษัทและสถาบันที่มีความเป็นมืออาชีพมาให้คำปรึกษาในการคำนึงโครงการแผนการสืบทอดงานให้เสร็จต่อไปทั้งนี้ บริษัทฯ มีการกำหนดแผนสืบทอดงาน ดังนี้

1. การกำหนดตำแหน่งงานที่สำคัญหรือตำแหน่งงานหลัก
2. การกำหนดศักยภาพหรือสมรรถนะของตำแหน่งงานหลัก
3. กระบวนการวิเคราะห์หาผู้สืบทอดค่าแรง
4. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

8. ความรับผิดชอบค่าชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มีโรงงานอยู่ในภูมิภาคต่างๆ ที่ใกล้เคียงกับชุมชนท้องถิ่น บริษัทจึงให้ความสำคัญกับชุมชนเหล่านี้อย่างจริงจังด้วยการไม่สร้างภาระหรือความเดือดร้อนแก่ชุมชนจากการดำเนินการของโรงงาน บริษัทส่งพนักงานออกเยี่ยมเยียนชุมชนเพื่อสอบถามความเดือดร้อนที่อาจพึงมีจากการกระทำการของโรงงาน หากได้รับข้อมูล ก็จะรีบแก้ไขโดยเร็ว นอกจากนั้น บริษัทมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของชุมชนหรือของหน่วยราชการในท้องถิ่นสมำเสมอเพื่อประสานและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน บริษัทมีโครงการที่เป็นประโยชน์คือการพัฒนาชุมชนอย่างเหมาะสมแก่ความต้องการของชุมชน

กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท น้ำคําลงอนแก่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่มได้จัดกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมในปี 2559 ส่วนใหญ่กับชุมชนที่บริษัทฯ ได้ตั้งโรงงาน โดยในปี 2559 ยังคงมีสาระสำคัญที่การสืบสานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช คุ้ยการสร้างศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในแต่ละชุมชน เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็งเพียงพอที่จะดำเนินไปปฏิบัติเพื่อการพึ่งพาตนเอง และเผยแพร่ให้กว้างขวางต่อไป

เป็นเวลาว่า 40 ปีแล้วที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้พระราชทานแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ประชาชนชาวไทย ปัจจุบันเป็นที่ประจักษ์แจ้งแล้วว่า เกษตรกรที่น้อมนำเอาแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ในไว้ นา สวน ไม่เพียงแต่จะแก้ปัญหานี้สิน ทำให้หลุดพ้นวงความทุกข์ยาก แต่ได้ผลลัพธ์ของคนเองและครอบครัวให้อยู่ดีมีสุข มีความมั่นคง มั่นคง ยั่งยืน หลายโครงการได้ลายมาเป็นต้นแบบสร้างแรงบันดาลใจ และทำให้ผู้อื่นได้เข้าใจ หันมาเดินตามรอยพ่อ ทำเกษตรแบบพอเพียง

บริษัท น้ำคําลงอนแก่น จำกัด (มหาชน) เป็นองค์กรธุรกิจภาคเอกชนที่เติบโตควบคู่กับชุมชนและสังคมไทยมาอย่างยาวนาน สำหรับในปี พ.ศ.2559 บริษัทได้จัดทำโครงการต่างๆ เพื่อช่วยเหลือสังคมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน ดังนี้

1. โครงการ KSL พอเพียง เคิมเต็มให้เคิบໂຕ การคัดเลือกพื้นที่ตัวอย่างจาก 5 โรงงาน

จากการที่ได้ริเริ่มจัดทำโครงการครอบคลุม 70 ปี KSL ถึง 70 กิจกรรมพอเพียง ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2555 – 2558 เพื่อเผยแพร่ศาสตร์พระราชา และการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในรูปแบบของกิจกรรมที่หลากหลาย โดยได้สนับสนุนส่งเสริมการสร้างศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงให้แก่พนักงาน ชุมชน (บ้าน วัด โรงเรียน) และผู้ที่สนใจทั่วไป เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ทดลองฝึกปฏิบัติจริง โดยกิจกรรมทั้งหมดนี้ทำให้เกิดการค่าเนินอุรุกิจเพื่อการเติบโตในระบบ อุตสาหกรรมควบคู่กับการเติบโตของชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างยั่งยืนต่อไป

ทั้งนี้ในปี 2559 บริษัทได้สนับสนุนงบประมาณต่อยอดโครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง และคัดเลือกศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบที่เป็นตัวอย่างของการพึ่งพาตนเองด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถเปิดเท้าศึกษาดูงาน และฝึกอบรมได้จำนวน 5 พื้นที่ รอบโรงงาน ทั้ง 5 แห่งโดยมีศูนย์การอบรมชาติเชอแอล ริเวอร์แคา เป็นศูนย์กลางขององค์ความรู้ต่างๆ



- บริษัท น้ำดาลท่ามกา จำกัด ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านสำนักเย็น ดังอยู่ หมู่ที่ 1 บ้านสำนักเย็น ตำบลพะท่ำน อำเภอท่ามกา จังหวัดกาญจนบุรี

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านสำนักเย็น ปี พ.ศ.2558 คุณธรรมฤทธิ์ พระแท่น ประธานกลุ่มศครีใช้เกล็บ้านสำนักเย็น เข้าร่วมการอบรมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงชุมชนท่ามกา ณ ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติ เคอสแอล ริเวอร์แคล และมีความสนใจในการพัฒนาชุมชนด้วยการพึ่งพาตนเองด้วยการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปรับใช้ให้เข้ากับวิถีชุมชน ซึ่งแค่เดิมมีขาดค่านิยมการคัดแยกขยะ และอนาคตถึงไม่ได้ให้กับคนในชุมชน สำนักงานกิจารุนองค์กรและสังคม ในนามของ บริษัท น้ำดาลท่ามกา จำกัด จึงลงพื้นที่ให้การสนับสนุนองค์ความรู้ค่างๆ เพิ่มเติม ในชื่อโครงการ "ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านสำนักเย็น" จำนวนทั้งหมด 8 ฐานเรียนรู้คือ

- | | |
|--------------------|---|
| ฐานกรณีน้ำยา > | การทำผลิตภัณฑ์คราฟต์รายจ่ายในครัวเรือนเพื่อใช้ในครอบครัว และจำหน่าย |
| ศูนย์สมุนไพร > | การทำลูกประคบสมุนไพร ยาหม่องสมุนไพร และน้ำมันนวดสมุนไพร เพื่อให้ชุมชนได้ประโยชน์จากพืชสมุนไพรใกล้เค้า สร้างงานสร้างอาชีพให้กับคนในชุมชน |
| ศูนย์สัตว์ > | การเลี้ยงแม่เบี๊ด แม่ไก่-army & และการอนุรักษ์พันธุ์กระเบื้อง |
| ศูนย์เพาะพันธุ์ > | การเพาะพันธุ์ในโรงปุ๋น เพื่อเป็นอาหารภายในครัวเรือน |
| ศูนย์รักษ์แม่อร摊 > | การทำน้ำหมักชีวภาพ และการทำปุ๋ยหมักชีวภาพจากเศษใบไม้ในหลังบ้าน |
| คลังเสบียงคน > | การปลูกผักปลอดสารพิษไว้รับประทานและจำหน่าย |
| ศูนย์รักษ์ป่า > | การปลูกป่า 3 อย่าง ปะโยชน์ 4 อย่าง |
| ศูนย์เจ้าถ่าน > | การนำเศษกิ่งไม้จากการตัดแต่งต้นไม้มายืนในชุมชนมาเผาถ่าน และเก็บน้ำส้มควันไม้ |



การสำรวจพื้นที่ชุมชนบ้านสำนักเย็น



ถ่ายทอดความรู้ด้านสมุนไพร



ส่งมอบถุงน้ำดื่ม



ชุมชนมอบข้าวให้กับท่านประธาน เมื่อครั้งมารับกระเบน "อันวา"

จากการนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ภายในชุมชนค้านการคัดแยกขยะและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความร่วมมือของชุมชนกับ บริษัท บ้านผลไม้จำกัด จำกัด สิ่งที่ภาคภูมิใจของชุมชนบ้านสำนักเย็น คือ การเข้ารับรางวัลชมเชยระดับประเทศ โครงการ 80 พรรษา 80 ชุมชนปลูกขยาย (Zero waste) ในปี 2559 ที่ผ่านมา



การประกวดชุมชนปลูกขยายระดับจังหวัด



ถ่ายภาพร่วมกับค่าวาขบ และนายกเทศมนตรีพะทün



คณะกรรมการเยี่ยมชมการดำเนินการของชุมชน



การประกวดชุมชนปลูกขยายระดับประเทศ

ในปีจุบันศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านสำนักเย็นเปิดรับคณะกรรมการค้านการจัดการขยะและเศรษฐกิจพอเพียงจากทั่วประเทศมากกว่า 2,000 คนต่อปี และจะเผยแพร่ความรู้ศาสตร์ของพระราชาให้กับผู้ที่สนใจต่อไป

- บริษัท โรงงานน้ำคacao นิวกรุงไทย จำกัด ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านจงเจริญคำลหลุ่มรัง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านจงเจริญ นำโดยผู้ใหญ่สันต์ กระถุลโอด เป็นศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน แห่งแรกของบริษัท เกิดขึ้นจากแนวคิดการนำความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงมอบให้กับชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตร รอบโรงงาน บริษัท โรงงานน้ำคacao นิวกรุงไทย จำกัด และนำผู้ใหญ่บ้านภายในรัศมี 5 กิโลเมตรเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยผู้ใหญ่สันต์ กระถุลโอด มีความสนใจในการดำเนินกิจกรรมด้านเศรษฐกิจพอเพียงเป็นอย่างยิ่ง และได้นำความรู้กลับมาพัฒนาหมู่บ้านของตนเองได้รับรางวัลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่น แบบ และเป็นตัวอย่างของการประยุกต์ความรู้และเทคโนโลยีในการผลิตข้ออ่อน รวมถึงการลดต้นทุนการผลิตด้วยการมูลสัตห์ น้ำมักษาภาพ การปลูกพืชผักโดยไม่ใช้สารเคมี

ฐานเรียนรู้ภายในศูนย์

คนรักษ์สัตว์ > การเลี้ยงไก่ ปลาดุก กบ และการเลี้ยงหมู

คนรักษ์แม่ร่องน้ำ > การทำปุ๋ยหมักชีวภาพ และการใช้ประโยชน์จากมูลสัตห์

คนเมืองน้ำยา > การทำผลิตภัณฑ์ สังหารัยได้ให้กับชุมชนบ้านจงเจริญ

คลังเสบียงคง > การปลูกผักปลอดสารพิษ

อ้อยปลอกภัย > การลดการใช้สารเคมีในอ้อย อ้อย ด้วยการใช้น้ำมักษาภาพและมูลสัตห์



แปลงอ้อยขัดสารเคมี

ต้อนรับคณะครุยาน



โครงการ น้ำ灌溉มีคี



รับรางวัลพระราชทานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่น

ป้า茱บศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านจงเจริญเปิดให้ชุมชนและผู้ที่สนใจจากทั่วประเทศเข้าศึกษาคุยงาน นอกจากนี้ผู้ใหญ่สันต์ กระถุลโอด ยังเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในสถาบันที่อีกด้วย

- บริษัท น้ำคานนิวัลวังสุนหลี จำกัด ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านเนินไทรคั้งอุ่ค์คำนถเลาขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดสระบุรี

ศูนย์ศึกษาสิกรรมธรรมชาติน้ำเนินไทร โดย คุณมงคล ละบุญเรือง ประธานศูนย์ฯหนึ่งในเครือข่ายของมูลนิธิศิกรรมธรรมชาติ เป็นศูนย์ยกระดับของการรวมกลุ่มทำข้าวอินทรีย์ ในชื่อ ข้าวสารมาซีพ และถ่ายทอดความรู้ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การทำบ้านเดิน การทำปุ๋ยหมักชีวภาพ การทำม้ายางเนกประสงค์และองค์ความรู้อื่นๆอีกมากmanyให้กับคนในชุมชน เมื่อปี 2558 บริษัท น้ำคานนิวัลวังสุนหลี จำกัด ได้สนับสนุนเครื่องซื้อข้าวมอบให้กับกลุ่มเกษตรกรผู้ทำข้าวอินทรีย์เพื่อให้มีอุปกรณ์ในการผลิตข้าวที่มีคุณภาพออกสู่ตลาด ต่อมาทางบริษัทเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงโครงสร้างอาคาร สร้างปลูกสร้างค่างฯ ภายในศูนย์ ภายใต้ชื่อ "โครงการ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านเนินไทร" เพื่อให้ศูนย์มีสิ่งปลูกสร้าง อาคารที่สมบูรณ์รองรับผู้สนใจเข้าศึกษาเรียนรู้ภายในศูนย์ การปลูกพืชหลายระดับ



คุณมงคล ละบุญเรือง ประธานศูนย์ฯ



การปลูกพืชหลายระดับ



เรือนนอนหยอด-ชาบ



ฐานเรียนรู้ภายในศูนย์ฯ

ศูนย์เรียนรู้ได้รับเกียรติในการจัดพิธีบายศรีสุขวัญ คุณกล้านรงค์ ทรงส์เจริญ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรีในโอกาสเข้ารับตำแหน่งใหม่ และยังเป็นศูนย์เรียนรู้ที่สามารถเผยแพร่ความรู้ให้กับคนในชุมชนและผู้ที่สนใจได้อีกด้วย



ท่านผู้ว่าฯ ชนจูานเรียนรู้



พิธีนายกรัฐมนตรีวัญญาฯ ราชการจังหวัด



งานวันเด็กแห่งชาติ ปี 2560



การรักษาภาระศูนย์บ้านเนินไทร

- บริษัท น้ำตาลขอนแก่นจำกัด (มหาชน) สาขาวังสะพุง ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนป่ารักษ์น้ำดังอู่ หมู่ 10 บ้านหนองหินดัง ตำบลนาเหล่า อำเภอวัง จังหวัดหนองบัวลำภู

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนป่ารักษ์น้ำ โดย คุณกุลวิชัย แสงพิทักษ์ ผู้อำนวยการศูนย์ เป็นศูนย์เครื่องอ่ายปราษฎ์ชาวบ้านจากการสนับสนุนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายในศูนย์มีองค์ความรู้ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การปลูกป่า 3 อย่าง ประโยชน์ 4 อย่าง การผลิต การทำรายได้ในครัวเรือน และการปลูกผักปลอดสารพิษ เปิดการอบรมให้กับชุมชน ผู้ที่สนใจและหน่วยงานต่างๆ มากมาย มีเรือนนอน และห้องประชุมสำหรับผู้เข้าอบรมในหลักสูตรที่พัฒนาคือ



ถ่ายทอดความรู้การทำปุ๋ยหมักชีวภาพ



การฝึกอบรมให้กับเกษตรกรและผู้ที่สนใจ

ในปี พ.ศ.2556 ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงป่ารักษ์น้ำ ได้เท่าเป็นหนึ่งในพื้นที่โครงการ 70 ปี KSL สู่ 70 กิจกรรมพอเพียง โดยทางบริษัทเข้ามาปรับปรุงพัฒนาฐานเรียนรู้ค่างๆ รวมถึงการสนับสนุนงบประมาณซ่อมแซมสิ่งปลูกสร้างค่างๆ ให้มีความสมบูรณ์สามารถรองรับผู้ที่สนใจศึกษาเรียนรู้ได้

ฐานเรียนรู้ทั้งหมดในปัจจุบัน

- ฐานเรียนรู้ด้านมีเพลิง > การใช้แสงไฟล่าเชลล์ทกดแทนการไฟฟ้า ในการบีบน้ำเพื่อใช้ในการเกษตร
- ฐานเรียนรู้คนรักษ์สัตว์ > การเลี้ยงปลาคุก กบ และการเลี้ยงหมู (ปัจจุบันนำรายได้ที่ได้รับมาปรับปรุงขยายโรงเรือนเพิ่ม)
- ฐานเรียนรู้คนเพาะเห็ด > การเพาะเห็ดฟางในโรงเรือนขนาดใหญ่ มีห้องหมด 8 โรงเรือน สร้างรายได้ให้กับครอบครัวและชุมชน
- ฐานเรียนรู้คนรักษ์แม่น้ำ > การทำปุ๋ยหมักชีวภาพ และน้ำหมักชีวภาพใช้ภายในศูนย์ ถ่ายทอดความรู้ให้กับชุมชน โดยส่วนหนึ่งได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน และหากน้ำคาวเป็นวัสดุคุณทำปุ๋ย
- ฐานเรียนรู้คนอาถรร刁 > การใช้ககுเบี้ยจากป่ามาเป็นถ่าน และการเก็บน้ำสำรองไว้
- ฐานเรียนรู้คนรักษ์ป่าและคลังเสบียงคน > การปลูกพืชแบบผสมผสานเพื่อการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า และสร้างความสมดุลให้กับสิ่งแวดล้อม
- ฐานเรียนรู้คนมีน้ำยา > การทำผลิตภัณฑ์ลดคราบจ่ายในครัวเรือน



การทำตัดอ้อยภายใต้รากษ์น้ำ



ภาพเปิดศูนย์เรียนรู้



การถ่ายทอดความรู้นักท่องเที่ยว



การพัฒนาการคำนวณทาง



เก็บผลผลิตเห็ดฟางเพื่อส่งขาย



ถ่ายทอดความรู้ด้านเกษตรกรรม

ปัจจุบันศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนป่ารักษ์น้ำสามารถรับผู้สนใจเข้าศึกษา คุ้งานและฝึกอบรมแล้วมากกว่า 2000 คน

- บริษัท น้ำคาดขอนแก่นจำกัด (มหาชน) ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนรักษ์คินรักษ์น้ำคั้งอยู่บ้านหัวนึง ตำบลพังทุย อำเภอ น้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนรักษ์คินรักษ์น้ำ โดยการนำของแม่ครูสุวิมล มุศะระคุ เป็นพื้นที่มีการรวมกลุ่มของคนในชุมชนเพื่อปลูกผักปลอดสารพิษไว้รับประทาน และจำหน่าย แค่เดิมพื้นที่แห่งนี้เป็นสถานที่ท่องเที่ยว มีการปลูกอ้อยส่งเข้าโรงงานเพียงอย่างเดียว ในปี พ.ศ.2551 แม่ครูและคนในชุมชนได้เข้าอบรมหลักสูตรเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติ นาบเอ็ง จ.ชลบุรี และนำความรู้ที่ได้รับมาปรับปรุงให้มีฐานเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแหล่งเรียนรู้ประจำอำเภอ水พอง

หลังจากนั้นมาศูนย์รักษ์คินรักษ์น้ำได้ขาดการคูณและไป เนื่องจากแม่ครูมีปัญหาด้านสุขภาพ อีกทั้งยังพบปัญหาด้านการขาดแคลนน้ำ ใช้ในการเกษตรด้วย ทางบริษัทได้เล็งเห็นถึงปัญหาและต้องการพัฒนาพื้นที่ให้ศูนย์รักษ์คินรักษ์น้ำสามารถกลับมามีชีวิตได้อีกรังหนึ่ง ในปี พ.ศ.2558 ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนรักษ์คินรักษ์น้ำได้เข้ามาเป็นหนึ่งในโครงการ 70 ปี KSL สู่ 70 กิจกรรมพอเพียง



บริษัทสนับสนุนแท้งก์น้ำเพื่อประโยชน์ทางการเกษตร



เขื่อนชุมชนรักษ์คินรักษ์น้ำ



แปลงผักปลูกสารพิษของชุมชน

ในปี พ.ศ.2559 ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนรักษ์คินรักษ์น้ำได้เปิดการอบรมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สนับสนุนโดย บริษัท บ้าตาลขอบอก จำกัด (มหาชน)



ภาพกิจกรรมอบรม



การทำอิฐดินเผาขายในครัวเรือน



ผู้รักการงานพนักงานที่เข้ารับการอบรม

และเมื่อวันที่ 3 อันวานนี้ ได้รับเกียรติในการต้อนรับคณะนักวิชาการอ้อยจากค่างประเทศทั่วโลกในการเตรียมความพร้อม การประชุมนักวิชาการอ้อยและน้ำตาลนานาชาติครั้งที่ 29 เข้ามาร่วมค่าเนินการกิจกรรมด้านเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมของภาคอีสาน สร้างความประทับใจให้กับผู้เข้าร่วมงานอย่างยิ่ง



การต้อนรับด้วยประเพณีสาบ



การฟากข้าว



การทำป้ายหมักศิรภก



การเผาถ่านและเก็บน้ำส้มควันไม้



วัฒนธรรมภาคอีสาน



การทำลูกประคำและยาหม่องสมุนไพร

2. การดำเนินกิจกรรมต่อยอดโครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน

• บริษัท น้ำคາลท่ามະกา จำกัด



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านเขายกุง



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนโรงเรียนวัดท่ากลางคร้อ

• บริษัท โรงงานน้ำคາลนิวกรุ๊งไทย จำกัด



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงงาน



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 21



ศูนย์เรียนรู้เกษตรชุมชนเพียงสู่ชุมชนบ้านยางสูง



ศูนย์เรียนรู้เกษตรชุมชนเพียงสู่ชุมชนโรงเรียนบ้านหนองหมู

• บริษัท น้ำดาลนิวากว้างสุนหลี จำกัด



ศูนย์เรียนรู้เกษตรชุมชนเพียงสู่ชุมชนบ้านหัวช้าง



ศูนย์เรียนรู้เกษตรชุมชนเพียงสู่ชุมชนบ้านหนองหัวช้าง



ศูนย์เรียนรู้เกษตรชุมชนเพียงสู่ชุมชนโรงเรียนบ้านโป่งกอน



ศูนย์เรียนรู้เกษตรชุมชนเพียงสู่ชุมชนบ้านถูกม่วง

• บริษัท น้ำดาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)



ศูนย์เรียนรู้เกษตรอุตสาหกรรมเพียงสู่ชุมชนบ้านสวนบิน



ศูนย์เรียนรู้เกษตรอุตสาหกรรมเพียงสู่ชุมชนบ้านวังชัย



ศูนย์เรียนรู้เกษตรอุตสาหกรรมเพียงสู่ชุมชนบ้านคงเย็น



ศูนย์เรียนรู้เกษตรอุตสาหกรรมเพียงสู่โรงงาน (บ้านพักพนักงาน)

• บริษัท น้ำดาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) สาขาวังสะพุง



ศูนย์เรียนรู้เกษตรอุตสาหกรรมเพียงสู่ชุมชนศูนย์ป่ารักษ์น้ำ



ศูนย์เรียนรู้เกษตรอุตสาหกรรมเพียงสู่ชุมชนสวนรุ่งพิพิธ



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านเข้าเริญ

1. การพัฒนาชุมชนอย่างสม่ำเสมอ

1.1 ดำเนินงานกิจกรรมองค์กรและสังคม

- การลงพื้นที่เยี่ยมเยือนชุมชนในโครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง



1.2 ส่วนโรงงาน

- กิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ การลงพื้นที่รับฟังความคิดเห็นของชุมชนรอบโรงงาน (ภาพ: กิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ บริษัท น้ำตาลขอนแก่นจำกัด (มหาชน) สาขาวังสะพุง)





2. การร่วมกิจกรรมต่างๆของชุมชน

2.1 ส่วนกิจกรรมองค์การและสังคม

- บริษัท น้ำตาลนิววาร์ก จำกัด ร่วมสนับสนุนการสร้างศูนย์เรียนรู้สร้างแก้ว เมืองแห่งความสุข 4 คิววีพอเพียง



- ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติเคอสแอล ริเวอร์แคล ร่วมบำเพ็ญบุญและทอดกฐินสามัคคีถวายเป็นพระราชกุศล แด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหาศลากาชาดราชบรมมหาราชราชนิกุลนารายณ์ จังหวัดนนทบุรี อ.เมือง จ.กาญจนบุรี



2.2 ส่วนงาน

- บริษัท น้ำค่าลท์มະกา จำกัด การสร้างฝาย อ.ศรีสวัสดิ์ จ.กาญจนบุรี



- บริษัท น้ำค่าลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) สาขาวังสะพุง กิจกรรมทำความสะอาดถนนสาธารณะ ชุมชนบ้านวังไห ต.หนองหล้าปล่อง อ.วังสะพุง จ.เลย



- บริษัท น้ำค่าลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) กิจกรรมอ่ำเภอขึ้นเคลื่อนที่ อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น



- บริษัท โรงงานน้ำค่าวนิวกรุงไทย จำกัดร่วมแพร้อักษรถายความอาทัยแด่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤบดินทร รัชยาภิเษกราชนิราชน บรมนาถพิมาน เทศบาลตำบลหลุมรัง อ่าเภอบ่อพลอง จ.กาญจนบุรี



3. การแนะนำการเสริมสร้างอาชีพให้กับชุมชน

3.1 ส่วนกิจกรรมองค์กรและสังคม

- การสนับสนุนกลุ่มวิสาหกิจชุมชน เช่น กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านสำนักเงิน



3.2 ส่วนโรงงาน

- การถ่ายทอดความรู้ด้านการทำผลิตภัณฑ์ล็อครายจ่ายในครัวเรือน ผ่านกิจกรรมมาลชนสันพันธ์ และกิจกรรมร่วมกับศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีในชุมชน (ภาพ : บริษัท น้ำค่าวนิวกรุงไทย จำกัด (มหาชน))



4. การติดผลกรอบจากโรงงานค่อชุมชน

4.1 โรงงาน

- การออกหน่วยครัวสุขภาพชุมชน ของโรงงาน (ภาค : บริษัท น้ำคลื่นขอนแก่น จำกัด (มหาชน))



5. การสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน

5.1 โรงงาน

- มอบเงินสนับสนุนในการทำกิจกรรมค่างๆ ของชุมชน วัด และโรงเรียน



6. การยกระดับความเป็นอยู่ของชุมชน

การยกระดับความเป็นอยู่ของชุมชนผ่านการเข้าศึกษาเรียนรู้จากศูนย์กิจกรรมอรามชาติเคโอสแอล วิเวอร์แคร์ และเครือข่ายศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน



รับชมงานจาก อ.กลองแขง ร.กระบี



อบรมนักศึกษาอินทรีย์



อบรมพนักงาน



อบรมนักศึกษาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครศรีอยุธยา

GRI Content Index

General Standard Disclosures	Page	External Assurance
Strategy and analysis		
G4-1		No External Assurance
Organizational profile		
G4-3	4	
G4-4	4	
G4-5	4	
G4-6	4-5	
G4-7	4	
G4-8	4	
G4-9	6, 23-26, 106-107, 206	
G4-10	206	
G4-11	Not applicable	
G4-12	15, 201	
G4-13	Not applicable	
G4-14	Not applicable	
G4-15	43	
G4-16	203	
Identified Material Aspects and Boundaries		
G4-17	4, 197	
G4-18	196	
G4-19	198	
G4-20	198	
G4-21	198	
G4-22	Not applicable	
G4-23	Not applicable	
Stakeholder Engagement		
G4-24	199, 200	
G4-25	199	
G4-26	199, 200	
G4-27	199, 200	
Report Profile		
G4-28	195	
G4-29	19	
G4-30	195	
G4-31	45	
G4-32	195	
G4-33	Not applicable	
Governance		
G4-34	197	
Ethics and Integrity		
G4-56	1	

Specific Standard Disclosures

Material Aspects	DMA and Indicators	Page	Omissions	External Assurance
Economic Performance	G4-EC1	101-194	-	No External Assurance
	G4-EC3	177-179	-	-
Energy	G4-EN3	202	-	-
Water	G4-EN8	203	-	-
Emissions	G4-EN21	204	-	-
Waste	G4-EN23	204	-	-
Employment	G4-LA2	206	-	-
Occupational Health and Safety	G4-LA6	205	-	-
Training and Education	G4-LA9	206	-	-



บริษัท บ้ำตาลขอบแก่น จำกัด (มหาชน)

สำนักงานใหญ่

เลขที่ 503 อาคาร เค.เอส.แอล. หัวเวอร์ชั่น 9

ถนนศรีอยุธยา แขวงถนนพญาไท

เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ 0-2642-6191-9 โทรสาร 0-2642-6097

www.kslsugar.com